

# COMUNE DI MARTIRANO

(Provincia di Catanzaro)

## Deliberazione della GIUNTA COMUNALE

<b>N. 64</b> <b>Del 23.07.2021</b>	OGGETTO: STABILIZZAZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE. DI N. 10 LAVORATORI DI CUI N. 6 LSU E N. 4 LPU CON DECORRENZA GIURIDICO-ECONOMICA 01.08.2021– ATTO DI INDIRIZZO AL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO PER GLI ADEMPIMENTI DI COMPLETAMENTO DELLE PROCEDURE.
---------------------------------------	--

L'anno **Duemilaventuno** il giorno ventitrè ( **23**) del mese di Luglio alle **ore 19,05** nella sala Consiliare del Comune suddetto all'uopo individuata, con decreto sindacale n.01/2020, la Giunta Comunale, convocata dal Sindaco , si è riunita con la presenza dei Signori:

ASSESSORI		PRESENTI	ASSENTI
BARTOLOTTA FRANCESCO	Sindaco	X	
CARULLO PIERO	Vice Sindaco	X	
AIELLO ANTONELLO	Assessore	X	

**Partecipa** il Segretario **Comunale**, reggente **scavalco D.ssa Rosetta Cefalà**.

**Presiede** il **Sindaco**, **Bartolotta Francesco**, il quale, **constatato** preliminarmente:

che gli intervenuti sono in numero legale,

che tutti i presenti muniti dei dispositivi di sicurezza, sono disposti assicurando tra di loro la distanza ben oltre quella minima di un metro, prescritta dai DPCM in materia di emergenza sanitaria da COVID-19;

**dichiara** aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'argomento in oggetto indicato premettendo che, sulla proposta della presente deliberazione, sono stati acquisiti i pareri a norma dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000.

## LA GIUNTA COMUNALE

### **PREMESSO CHE:**

**con** deliberazione della Giunta Comunale n. 84 del 28.11.2014 è stata disposta la stipula dei con-tratti a tempo determinato, di n. 12 Lavoratori EX LSU/LPU, in servizio presso l'Ente, a far data dal 31/12/2014 e fino al 31/12/2015, con oneri a carico della Regione Calabria e del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in conformità all'art. 1 comma 207 della L.N. 14772013 e successivo Decreto interministeriale dell'08/10/2014;

**con** deliberazioni della Giunta Comunale n. 77 del 31.12.2015; n. 95 del 27.12.2016 e n. 78 del 28.12.2017, è stata disposta la proroga dei contratti di cui sopra sino a tutto il 31.12.2018, in conformità alle disposizioni regionali e ministeriali, inerenti la compartecipazione finanziaria a sostegno del processo di contrattualizzazione a tempo determinato e parziale (26 ore settimanali) degli ex lavoratori LSU/LPU, in forza presso questo Comune;

**con** deliberazioni della Giunta Comunale n. 83 del 31/12/2018, n. 36 del 23/04/2019 e n. 64 del 27/09/2019 è stata disposta l'ulteriore proroga sino a tutto il 31/12/2019, in ottemperanza alle Circolari della Regione Calabria Assessorato Lavoro e Welfare n. 438380 del 31.12.2018, e prot. Siar 48742 del 06/02/2019, prot. SIAR n. 314420 del 10/09/2019 emanate in conformità al combinato disposto di cui alla L n. 147/2013, art. 20, comma 14 del D.Lgs. n. 75/2017 e circolare della Funzione Pubblica n. 3/2017;

**con** deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 14/11/2019 questo Ente aderiva al bando per l'ammissione al finanziamento ministeriale e regionale per assunzioni a tempo indeterminato e parziale per un totale di n. 11 unità ex LSU/LPU con decorrenza presumibilmente entro il 31/03/2020 e comunque non oltre il 31/12/2020, stante la necessità di apportare al piano del Fabbisogno per il triennio 2020/2022 ed alla dotazione organica le dovute modifiche funzionali alla predetta stabilizzazione, in conformità al D.LGS. 75/2017 ed al Decreto Interministeriale dell'08/05/2018, inerente le linee guida per la programmazione dei fabbisogni degli Enti Locali;

**con** deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 27/12/2019 si disponeva la proroga fino al 31.12.2020 dei contratti stipulati dal 31.12.2014 a tempo determinato e parziale a 26 ore settimanali dei 7 (sette) lavoratori socialmente utili e dei 4 (quattro) lavoratori di pubblica utilità, già utilizzati presso l'Ente, con il finanziamento della spesa a carico del Ministero del Lavoro e della Regione Calabria che ne hanno garantito la totale copertura finanziaria, in conformità alla circolare della Regione Calabria prot. Siar n. 0441750/2019 di autorizzazione della suddetta proroga dei contratti fino al 31/12/2020, conformemente alla L.n. 145/2018;

**uno** dei lavoratori LSU in data 31.05.2020 veniva collocato in quiescenza;

### **CONSIDERATO CHE:**

la legge 27 dicembre 2019, n. 160 (legge bilancio 2020), pubblicata sulla G.U. n. 304 del 30 dicembre 2019, ha introdotto misure volte a favorire l'assunzione a tempo indeterminato di lavoratori socialmente utili e di lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, proseguendo il percorso già intrapreso da precedenti disposizioni normative;

tra le nuove misure il comma 495 dell' articolo 1 della citata legge 160/2019 prevede che, al fine di semplificare le assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, nonché dei lavoratori già rientranti nell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1 ° dicembre 1997, n. 468, e dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, utilizzati anche mediante contratti di lavoro a tempo determinato o contratti di collaborazione coordinata e continuativa nonché mediante altre tipologie contrattuali, le amministrazioni pubbliche utilizzatrici possono procedere all'assunzione a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche

in deroga, per il solo anno 2020 in qualità di lavoratori sovranumerari, alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa limitatamente alle risorse di cui al comma 497, primo periodo, dell'articolo 1 della legge 160/2019. In particolare tale comma dispone che, per le predette finalità, le amministrazioni interessate provvedono a valere sulle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis), della legge 27 dicembre 2006, n. 296, ripartite con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e con il Ministro dell'economia e delle finanze, da emanare, previa intesa in sede di Conferenza unificata, entro il 31 marzo 2020;

#### CONSIDERATO CHE :

il Comune di Martirano ha presentato istanza, entro il 20 febbraio 2020, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica ai fini dell'assegnazione delle risorse storicizzate finalizzate alla stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili;

Con deliberazione di G.C. n. 49 del 06/08/2020, ad oggetto “Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020-2022 e piano annuale delle assunzioni 2020. Ricognizione delle eccedenze. Rideterminazione della Dotazione Organica”, è stata prevista nel 2020, tra le altre cose la stabilizzazione in categoria A di n. 7 unità (n. 3 LSU e n. 4 LPU) per n. 18 ore settimanali e la stabilizzazione in categoria C di n. 3 unità (LSU) n. 24 ore settimanali, finanziate come segue :

#### Lavoratori socialmente Utili (LSU) :

- 1) contributo annuale di € 9.296,22, a regime per ciascun lavoratore erogato dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali in conformità all'art. 1 comma 497 della Legge 160/2019 **a valere sul Fondo sociale per l'occupazione e formazione, come da circolare** della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica n. 0005P- 4.17.1.7.4 del 30/01/2020, da ripartirsi co successivo emanando DPCM;
- 2) contributo annuale di € 3.800,00, a regime per ciascun lavoratore erogato dalla Regione Calabria , a valere sulle risorse storicizzate con la L.R. n. 29/2019

#### Lavoratori di pubblica utilità (LPU) :

contributo annuale di € 13.096,22, a regime per ciascun lavoratore erogato dalla Regione Calabria , a valere sulle risorse storicizzate con la L.R. n. 29/2019;

#### PRESO ATTO CHE:

- con DPCM del 28 dicembre 2020 pubblicato in G.U. n. 53 del 03.03.2021 , in attuazione dell'articolo 1, comma 497, della legge n. 160 del 2019, le risorse statali di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis), della legge n. 296 del 2006 vengono ripartite tra le regioni Basilicata, Calabria, Campania e Puglia ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, dei lavoratori socialmente utili di cui all'[articolo 2, comma 1, del decreto legislativo n. 81 del 2000](#) a carico del Fondo sociale per occupazione e formazione, riconoscendo alle amministrazioni destinatarie, - tra cui Martirano ( per n. 6 unità LSU) -, un incentivo statale a regime, per un importo annuo pari a euro 9.296,22 per ciascun lavoratore, cumulabile con eventuali contributi regionali ed erogabile a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato;
- tra gli enti indicati nel citato DPCM figura il Comune di Martirano al quale sono assegnate risorse pari ad € 9.296,22 ( per n. 6 unità LSU) per ciascun lavoratore stabilizzato fino a quiescenza;

#### DATO ATTO CHE:

- in considerazione della volontà dell'Amministrazione di procedere alla stabilizzazione del personale LPU/LSU di cui 6 LSU e 4 LPU, già in servizio presso il Comune di Martirano in quanto contrattualizzati a tempo determinato fin dal 31.12.2014, questo Ente in data 19.11.2020 ha già avviato la procedura di cui all'art.34 bis del D.lgs. n. 165.2001 (mobilità obbligatoria), dando peraltro apposito indirizzo per l'attuazione del procedimento con deliberazione di G.C. n. 80 del 28.11.2020;
- con la deliberazione di G.C. n. 85 del 18.12.2020, successivamente rettificata ed integrata con la deliberazione di G.C. n. 86 del 24/12/2020, al fine di partecipare all'avviso pubblico del RIPAM del 10.12.2020 pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 96 dell'11.12.2020 concernente l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'art. 2, comma 1, del D.Lgs 28 .02.2000 n. 81, è stato riconfermato il Piano della stabilizzazione programmato con delibera di G.C. n. 49/2020, dando, all'uopo, indirizzi al Responsabile del Servizio Amministrativo - personale di predisporre con il supporto del Segretario Comunale, l'avviso pubblico e quanto di sua competenza per partecipare all'avviso pubblico della commissione RIPAM di cui sopra e per gli atti conseguenziali;

**PRESO ATTO che** questo Ente:

- ha provveduto con determinazioni dirigenziali n. 40 del 19.12.2020 - n.42 del 22.12.2020 e n. 44 del 26.12.2020 ad indire le procedure di selezioni pubbliche per l'assunzione di detti lavoratori;
- le stesse si sono svolte nella giornata del 29/12/2020 per n. 3 lavoratori LSU cat. A e n. 4 lavoratori LPU cat. A,
- in data 30/12/2020 è stata, altresì, espletata procedura selettiva concorsuale tramite FORMEZ e successiva prova orale per n. 3 lavoratori LSU cat. C;
- Pur tuttavia non si potuto concludere il procedimento di stabilizzazione entro il 31/12/2020;

**EVIDENZIATO che** con deliberazioni della Giunta di G.C. n. 90 del 31.12.2020, e successive G.C. n.20 del 01.04.2021 GC n. 39 del 01.06.2021, al fine di completare il procedimento di assunzione con decorrenza giuridico-economica 2021, con l'adozione degli atti fondamentali e podromici ( approvazione nuovo fabbisogno e bilancio di previsione 2021) questo ente ha ritenuto necessario avvalersi delle proroghe dei contratti a tempo determinato dei lavoratori interessati al processo di stabilizzazione, disposta con la legge n. 178 /2021 dal 01/01/2021 fino a tutto il 31.07.2021, in conformità per ultimo alla L. 28/05/2021 n. 76 di conversione del D.L. 1° Aprile 2021 n. 44 e circolare della Regione Calabria Prot. Siar n. 248804 del 01/06/2021;

**CONSIDERATO CHE:**

- con deliberazione di GC n. 44 del 17.06.2021 è stato approvato il Piano del Fabbisogno di Personale triennio 2021/2023, nel quale questo Ente intende effettuare la prevista stabilizzazione di n. 10 unità di lavoratori ( n. 6 LSU) e ( n. 4 LPU) prevedendo, oltre alle risorse trasferite dallo Stato e dalla Regione Calabria, altresì, una integrazione oraria a carico del bilancio comunale per almeno n. 9 ore settimanali cadauno per n. 3 unità all'interno dell'Ente, al fine di assicurare l'efficienza e l'efficacia dei servizi e degli uffici, che diversamente non potrebbero essere garantiti, stante la carenza pressochè totale di personale di ruolo all'interno ;
- con deliberazione di C.C. n. 14 del 23/07/2021 è stato approvato il DUP triennio 2021/2023;
- con deliberazione di C.C. n.15 del 23/07/2021 è stato approvato il Bilancio Pluriennale Finanziario 2021/2023;

RITENUTO, pertanto, di dare appositi indirizzi al Responsabile del Servizio Amministrativo - Gestione Personale di concludere il procedimento di stabilizzazione con l'assunzione a tempo indeterminato e parziale con decorrenza giuridica ed economica 01/08/2021 di n.10 lavoratori di cui n. 6 LSU e n. 4 LPU mediante l'approvazione dello schema di contratto individuale di lavoro distinto per le categorie C e A da stipulare con i succitati lavoratori, e provvedere agli atti consequenziali inerenti l'assunzione di cui trattasi, anche al fine di acquisire il trasferimento delle risorse statali e regionali ai fini delle predette stabilizzazioni;

Dato atto che non necessitano i pareri preventivi in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 trattandosi di atto di mero indirizzo;

VISTI:

il D. Lgs. n° 267/2000 e ss.mm. e ii.;

il D. Lgs. N° 165/2001 e ss.mm. e ii. di cui al D. Lgs. 75/2017;

Il Piano triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2021/2023 approvato con deliberazione di G.C. n. 19 del 30/03/2021;

Con voti favorevoli unanimi resi per alzata di mano,

#### DELIBERA

La narrativa che precede forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

**DI DARE** indirizzi al Responsabile del Servizio Amministrativo - Gestione Personale di concludere il procedimento di stabilizzazione con l'assunzione a tempo indeterminato e parziale di n.10 lavoratori di cui n. 6 LSU e n. 4 LPU mediante l'approvazione dello schema di contratto individuale di lavoro distinto per le categorie C e A da stipulare con i succitati lavoratori, e provvedere agli atti consequenziali inerenti l'assunzione di cui trattasi, anche al fine di acquisire il trasferimento delle risorse statali e regionali ai fini delle predette stabilizzazioni.

**DI AUTORIZZARE** il Responsabile del Servizio Amministrativo alla sottoscrizione dei contratti di lavoro a tempo indeterminato e parziale delle 10 (dieci) unità di lavoratori di cui n. 6 LSU e n. 4 LPU con decorrenza giuridica ed economica 01/08/2021;

**DI COMUNICARE** l'adozione della presente ai sigg.ri capigruppo consiliari.

**DI DICHIARARE** l'atto, per l'urgenza di evitare interruzioni nel rapporto di lavoro, con successiva, palese ed unanime votazione, immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO  
f.to Bartolotta Francesco

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to Dr.ssa Rosetta Cefalà

---

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, D. Lgs. N° 267/2000, sostituito dall'art. 147-bis, comma 1, della Legge N° 213/2012, i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto NON SONO DOVUTI, in quanto atto di mero indirizzo.

---

#### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITA'**

**la presente deliberazione:**

- (X) è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale on-line per 15 giorni consecutivi con decorrenza 29/07/2021 (art. 124, comma 1, D. Lgs. N° 267/2000).
- ( X ) è stata comunicata ai capigruppo consiliari in data odierna (art. 125, comma 1, D. Lgs. N° 267/2000).
- ( ) diviene esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale on-line (art. 134, comma 3, D. Lgs. N° 267/2000).
- (X ) è dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D. Lgs. N° 267/2000).

Martirano, 29/07/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to Dr.ssa Rosetta Cefalà

*Firme autografe omesse ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 39/1993.*